



# Господа БКРы

**Лучшие люди страны. Ее надежда и опора. Ее краса и гордость. Так можно сказать о тех, кто носит гордое звание – БКР. Бывший комсомольский работник.**

Десятки советских композиторов посвятили комсомольцам сотни песен. Иногда хороших, иногда — так себе. Многие из этих песен БКРы поют, собравшись на очередной междусобойчик. Комсомольцами было подавляющее число молодых граждан страны Советов. Но на междусобойчики приглашаются исключительно бывшие руководящие кадры. Здесь не только поют песни и пьют водку. Здесь еще и вспоминают. Вспоминают любовь, комсомол и весну... Несмотря на светлую грусть атмосферы подобных мероприятий, БКРы с уверенностью смотрят в будущее. Сегодня это одна из самых востребованных социальных групп.

Бывшие комсомольские начальники сегодня присутствуют практически в любой серьезной организации. Можно даже с уверенностью сказать — «комса» 70-80х годов прошлого века — костяк существующей власти. Правда, живут они ныне не с красным знаменем в сердцах, но что ж в этом страшного? Привыкли мы уже к дальновидной «хамелеонности» доморощенных политиков. У нас

«лучшие люди города» за последние пару десятилетий убеждения меняли весьма и весьма активно. Кто в двух партиях успел побывать. А кто и в трех. Начали с КПСС, потом, пройдя через горнило «демократических» объединений, влились в дружные ряды «партии Плана Путина». И это не предел. Некоторые еще кой в какие организации заворачивали.

Так что герои нашей статьи — БКРы — не одиноки. Нельзя же людей в беспринципности обвинять только потому, что они стараются идти в ногу со временем? И желание делать карьеру в быстро меняющейся ситуации, как усердно объясняют народу в последние годы, вполне оправдано. И вообще, почему так исторически сложилось, что понятие «карьеризм» у нас негативно воспринимается? Ничего плохого нет. И это с каждым днем понимает все большее и большее количество молодых людей. Конкурс на специальности «государственное и муниципальное управление» в российских вузах становится серьезнее год от года. В 2009 - от 5 до 8 человек на место. В зависимости от региона. Меньше, чем на «артистов», но куда более серьезный конкурс, чем на технические специальности.

Но пока новые управленцы закончат учиться, пока приобретут опыт-«сын ошибок трудных», пока выработают необходимый для занятия серьезных постов стаж — кадровый резерв состоит из неумолимо стареющих телом, но по-прежнему юных душой БКРов.

Вспомним историю недавнего прошлого. У БКРов могло быть любое образование. Они могли быть в

начале своего трудового пути педагогами или инженерами, коммунальных дел мастерами или медицинскими работниками... Не важно. Главное, что они, будучи активными членами комсомола, набирались там организационного опыта. Росли и взрослели. Проводили собрания, собирали взносы и заполняли формы отчетов. В общем, проходили «курс молодого бойца» колоссальнейшего аппарата. Со временем их начинали «выдвигать» на партийные, советские или хозяйственные должности. В идеале «выдвигали» наиболее толковых. В реальности же — всяких. Тут, как повезет. Не комсомольским вожакам. Тем, кому предстояло находиться под их управлением. Но все-таки, как правило, на руководящую работу выдвигали наиболее к этому способных. Существовала своеобразная система подготовки кадров. Или как ее еще сейчас называют — «партийная школа».

Потом все кончилось. В начале 90-х вместе с Великой страной исчезли и комсомол, и «партийные школы». Последнее поколение комсомольских

божков с головой окунулись кто в бизнес, кто в политику. И там, и там порой добивались головокружительных успехов. К примеру, тот же Ходорковский. Как к нему не относиться — как к вору или как к жертве — фигура в новейшей истории страны знаковая.

Но на политическом и экономическом Олимпе места мало. Большинство молодых БКРов начали трудиться на благо народного хозяйства. Кто-то пошел работать в школу или на завод,

кто-то занял небольшие руководящие посты.

К началу 21 века ситуация стала меняться — роль государства значительно усилилась. Началось бурное строительство вертикали власти. Соответственно, не по дням, а по часам рос и чиновничий аппарат. Одних бывших чекистов и уроженцев Ленинграда не хватало. Власть вспомнила о «социально близких» элементах. Впрочем, осознанного решения, может, и не было — бывшие комсомольские руководители органично влились в структуры власти.

А теперь серьезно. Бывшие комсомольские работники — люди очень интересные. И разные. Есть такие, что и с юмором. Это те, кто на автора статьи обиды не затаит. А то действительно неудобно жить станет — БКР ведь у нас и глава городского округа, и в Думе их полно. И в школах, на руководящих постах. Есть они и среди коллег журналистов (причем по праву признаны лучшими как в профессиональной среде, так и читателями). Даже ИД «Ветлужский край» не так давно БКР возглавила. Есть у них, экс-комсомольцев такая черта. Мобильность называется. Человек может тридцать лет в одной сфере трудиться-заниматься, а потом раз, и оказаться в абсолютно другой отрасли. Газетой, к примеру, руководить. При том, что последняя встреча с газетой была в юности. Работая пионервожатой, ребятам помогала стенгазету клеить... Но тут уж ничего не попишешь. Судьба номенклатурная. Тут как у рабочих Ленинского призыва. Тех, что колхозы отправляли организовывать. Ой, кажется я опять куда-то не туда.

И. ВАСИЛЬЕВ.

## ТЕПЕРЬ ВЫПЛАТЯТ ДЕНЬГАМИ

Территориальный отдел защиты населения, опеки и попечительства по Шарьинскому муниципальному району и по городскому округу город Шарья информирует граждан, что с 1 октября 2009 года на территории Костромской области будет осуществлен переход к предоставлению областным и федеральным льготникам мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в денежной форме.

В настоящее время территориальный отдел формирует базу данных на отдельные категории граждан (льготников).

Расчет указанной компенсации будет производиться ОГУ «Центр социальных выплат», исходя из занимаемой площади жилого помещения, предоставляемых жилищных и коммунальных услуг, с учетом региональных стандартов нормативной площади жилого помещения для предоставления меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг и размер оплаты за коммунальные услуги, установленных в соответствии с требованиями Жилищного кодекса Российской Федерации.

В случае проживания льготника совместно с другими членами семьи, ежемесячная денежная компенсация на оплату жилого помещения и отопления рассчитывается исходя из доли жилого помещения, полагающейся льготнику.

Размер ежемесячной денежной компенсации определяется дифференцированно для каждого гражданина в разрезе предоставляемых ему видов жилищных и коммунальных услуг. Общий размер ежемесячной денежной компенсации состоит из сумм компенсаций по каждому виду жилищных и коммунальных услуг.

Таким образом, ежемесячная денежная компенсация — это не отмена мер социальной поддержки по оплате за жилое помещение и коммунальные услуги, а переход на новую форму — денежную.

В сентябре каждому льготнику будет произведен расчет ежемесячной денежной компенсации. В октябре 2009 года денежная компенсация за октябрь 2009 года будет перечислена гражданам на лицевой счет в банке, либо доставлена почтой (аналогично доставке пенсии). В связи с этим оплату за жилое помещение и коммунальные услуги за октябрь граждане произведут в ноябре, то есть в сроки, установленные статьей 155 Жилищного кодекса РФ.

Т. БУРЛАКОВА,

начальник ТОСЗН, ОиП по Шарьинскому муниципальному району и по городскому округу город Шарья.

## Чем отличаются «Федеральные» ветераны от «Областных»?

**Поспелова Нина Андреевна спрашивает: «Какими льготами пользуются ветераны труда? Распространяются ли какие-то из льгот на членов семей? Чем отличаются ветераны труда «Федеральные» от «Областных»?»**

В соответствии с областным законодательством ветераны труда имеют право на меры социальной поддержки. Это ежемесячная денежная выплата в размере 389 рублей, 50-процентная скидка в оплате жилья и коммунальных услуг, сохранение обслуживания в поликлиниках и других медучреждениях, к которым указанные лица были прикреплены в период работы до выхода на пенсию, а также бесплатное оказание медицинской помощи по программам государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи. Эти меры социальной поддержки распространяются как на ветеранов труда, получивших почетное звание по федеральным основаниям, так и на ветеранов труда Костромской области, кото-рым это звание присвоено в соответствии с областным законодательством. В случае переезда ветерана труда Костромской области на постоянное место жительства за пределы нашей области право на предоставление мер социальной поддержки утрачивается. Указанные меры социальной поддержки на членов семьи не распространяются, а предоставляются лично ветерану труда.